

# 雅安市人民医院

## 2021 年单位预算编制说明

### 一、职能简介

雅安市人民医院挂雅安市传染病医院、雅安市公共卫生临床治疗中心牌子，为雅安市卫生健康委员会所属从事公益服务的公益二类事业单位，主要承担：

（一）为人民群众提供医疗、预防、保健、计划生育、康复、养老等医疗卫生服务。

（二）贯彻落实医药卫生体制改革、国家医药法律法规，执行医药政策；指导全市各医疗机构发展医药和医疗业务建设。

（三）贯彻落实国家基本药物制度和药品集中采购工作，执行医用耗材集中采购工作；负责医院内部的药品和医疗器械管理工作。

（四）承担意外灾害事故、疫情等突发公共卫生事件的医疗急救，开展各种医疗保健卫生知识宣传普及。

（五）组织实施医药科学研究，推进医学科技成果转化和推广应用；承担医药人才培养，继续医学教育工作。

（六）做好城镇职工基本医疗保险、城乡居民基本医疗保险等定点医疗机构的各项事务工作。

（七）参与健康扶贫、重要会议与重大活动的医疗卫生保障工作。

（八）承担传染病专科医院的医疗教学，传染病疑似病人、诊断病人的收治，传染病传染性、非传染性领域的科研及区域传染病健康教育工作。

（九）承担全市辖区内妇女儿童疾病诊疗与护理、助产技术服务、急救、康复、应急救助，接收转诊；为市妇幼保健计划生育服务中心提供临床技术支撑；负责全市辖区内妇女儿童疾病教学科研培训、社区服务、交流合作、信息及基层指导等工作。

（十）负责职责范围内的安全生产和职业健康、生态环境保护等工作。

（十一）完成市委、市政府及市卫生健康委员会交办的其他任务。

## 二、2021年重点工作

2021年是“十四五”的开局之年，也是雅安市人民医院实现与华西医院同质化管理，推动改革转型、实现高质量发展的关键之年。为深入贯彻习近平总书记关于“十四五”规划重要讲话精神和十九届五中全会关于卫生健康的战略部署，围绕省委十一届八次全会赋予雅安的重要使命，以及市委四届九次全会的决策部署，按照“主动融入、发挥优势、错位发展”的要求，医院将通过“7851”总体发展思路，全

面提升区域医疗服务能力、科教研创新能力、应急医学救援能力建设，推进优质医疗资源扩容，促进“1+1+X”医联体格局更加完善，全面增强医院竞争实力，有效发挥区域领头医院辐射带动作用，努力实现与华西医院在管理、业务、资源上实现“三统一三共享”，奋力推进医院高质量发展。

## 一、医院重点工作

### （一）实施领航工程，加强政治建设

一是增强政治思想和政治意识。院党委坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期的重要政治任务，切实加强领导班子思想建设，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，全面提升贯彻落实党中央及省委、市委决策部署的能力水平。坚持把政治理论学习与政治思维建设、能力建设结合起来，做到不忘初心、牢记使命，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到言行统一、表里如一、知行合一，以新时代中国特色社会主义思想理论武装政治意识，提高政治觉悟和政治素养。

二是抓好班子政治建设核心。院党委要增强领导班子“四个意识”，树立“四个自信”，践行“四个服务”。对标党的十九大精神，深化医学教育发展、人才培养、科学研究、学科建设、社会服务、文化传承等规律的认识和把握。院党委要深入开展班子一对一谈话工作，围绕作风建设、科

学研究、学科发展、运营管理、信息化建设、教育教学、医疗质量与安全等，明确想干什么、应该干什么和能干什么。通过党课、专题讲座、座谈讨论等各种形式，组织各党支部继续深入学习贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，切实做到党组织和党员全覆盖，切实把思想和行动统一到党的十九届四中、五中全会精神上来。进一步提升党委中心组理论学习制度化、规范化水平，用好“学习强国”学习平台，坚持常委会和行政办公会前1小时学习讨论制度，根据党委中心组理论学习计划，明确学习主题，切实让中央、省委、市委全面推进从严治党的重大决策部署和制度建设落地见效。坚持党委主要负责人走上讲台给全院党员干部职工上党课（含廉洁党课）和理论辅导，每年不少于两次。切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是提高党员干部政治站位。按照中央、省委、市委及市卫健委党组关于党建工作的安排部署，紧密结合院党建工作实际，集中梳理各支部的党内政治生活、党组织负责人履行“一岗双责”等方面存在的突出问题进行重点排查，对症下药、揭盖见底，逐个查出病因，根治“病灶”。在党员干部中深入开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育和“不忘初心、牢记使命”主题教育，让全体党员特别是党员干部不断锤炼党性修养，切实做到“五个纯粹”，营造健康向

上的政治文化和政治生态。

四是增强履行“一岗双责”能力。党委委员要充分发挥好“关键少数”的作用，既要抓好业务工作也要抓好党建工作，切实履行分管职责，扎实推进党风廉政建设和反腐败斗争。党委书记与党委委员、党支部书记分层签订《党建目标管理责任书》，医院党政主要领导与各分管领导、分管领导与分管科室负责人按职责范围分别签订《履职尽责廉政勤政责任书》和《医院质量与安全管理责任书》。院党委每年开展一次年度党组织书记抓党建工作述职评议。按照党委年初工作安排，着重围绕贯彻落实中央、省委、市委关于党建工作重要指示及相关文件精神，破解党建与业务“两张皮”重点难点问题，落实党建工作责任，实现党建工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，严禁以业务指导和经济效益代替党建工作考核。

## （二）实施强基工程，加强组织建设

充分发挥党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，坚持民主集中制原则，集体研究决定医院重大问题，并按照分工抓好组织实施，支持院长依法依规独立负责地行使职权。健全完善医院党委会和院长办公会议事规则，进一步完善书记、院长定期沟通制度和党委领导下的院长负责制执行情况报告制度，着力构建党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。

## （三）蹄疾步稳促医改，精准施策保落实

### 1.持续推进三级公立医院绩效考核相关工作

按照《雅安市人民医院三级公立医院绩效考核实施方案》，坚持、巩固、完善现有机制，做实做细三级公立医院绩效考核各项工作。在2020年完成的基础上，持续健全完善各项工作机制，结合“五个维度”及医院“7851”战略中“目标考核体系”等，切实提升三级公立医院绩效考核指标可靠性、真实性和准确性，激励和倒逼医院精细化管理提升，深入推进医院综合改革，创新推动现代医院的管理制度的建立，实现效率提升和质量提升。

### 2.加快医联体建设工作

一是引入优势资源。把握好华西“125+N”领办方略，用好华西理念及学科主任带动作用及“信息统一与共享、业务管理统一与共享、资源管理统一与共享”，选择1-2个专业（病种）与逐步实现与华西医院同质化。

二是自身优势资源进行下沉。带动整个区域内管理水平、医疗服务水平等，选1-2个病种进行联盟，1-2个慢病病种实现一体化了临床路径，实行错位帮扶，差异化发展，为市-县同质化奠定基础。

### 3.推进绩效改革，助推医院高质量发展

一是修订完善医院绩效分配方案，绩效分配更加科学合理。

二是善研究生津贴考核方案，发挥高学历人才创新创业

动力。配套医院人才战略，充分调研，健全研究生津贴考核方案，吸引并留住高学历人才，发挥高学历人才的创业创新动力。

#### （四）增强工作实效，强化医疗质量与安全

##### 1.提升医疗技术服务能力

一是制定医院亚专业设置管理考核运行方案，结合各专科实际，前期选择不少于6个科室为试点科室，根据专业情况每科设置2—4个亚专业，配置人员，明确亚专业收治病种及考核方向，划病种、调结构、强考核，每月进行督导反馈，促进科室病种优化、结构合理、质效提升，体现专科高质量发展。力争100%纳入评价考核，设置的亚专业收治病人数提升20%，质效明显提升。

二是结合医疗质量安全管理及三级公立医院绩效考核工作等实际，组织对五类（低风险死亡病历、手术并发症病历、1类切口手术部位感染病历、非计划重返病历、纠纷病历）病历定期讨论评析，以问题为导向，进行培训、整改、提升，加强结果应用，实施月度考核反馈，确保指标正向提升，更趋合理。力争建立5项《专项评价与持续改进表》，五类病历100%全纳入评析，力争绩效考核负向数据正向提升。

三是修订、完善医院单病种质控管理方案，向国标看齐，以“提升病例例数、缩短平均住院日、控制次均费用、降低

死亡率”四项指标为核心，建立月度监测评析、考核反馈、整改提升机制，全面提升单病种质控管理成效。力争对三级公立医院绩效考核的9个单病种及医院评审标准中我院费用管控难度大的10个单病种纳入月评析、监管，力争相应指标在去年基础达到正向增幅达50%。

四是建立临床科室医疗工作目标责任制，优化月绩效及年测评考核体系，加强激励引导与考核提升，以DRG组数、CMI值、四级手术占比提升、鼓励微创手术开展为抓手，通过收治病种广度分析、改进，进行诊疗操作难度分析、改进，找问题、寻突破，重引导、提质效，多措并举、全院联动推进诊疗能力与水平提升。确保全院DRG组数、CMI值、四级手术占比、微创手术占比等在2020年基础上稳中有进基础上力争DRG组数达到660组，CMI值提升5%、达到1.00，四级手术占比增幅9%、达到19%，微创手术占比增幅10%、达到18%，均达到全省中上水平。。

## 2.加强规范诊疗行为监管

一是深入推进医疗“三监管”工作，加强规范医务人员合理治疗、合理用药、合理收费等管理。力争全年未发生判罚违规医院计分受罚行为。

二是深入推进并固化“大处方、滥检查、泛耗材”专项治理工作，依托“23346”合理检验检查、“963N”合理使用耗材、“3511”合理用药督查、“6421”医疗联合巡查等加大了对“合理检查、合理治疗、合理用药、合理使用植入

性耗材”的管理力度，每月深入科室开展医疗巡查，每月组织开展处方点评、医嘱点评专项活动（今年新增对重点监管药品点评），同时进行检查、评析、考核通报。力争全院药占比控制在 24%左右，耗占比控制在 20%左右。

三是继续加强抗菌药物合理应用监督管理。力争住院患者抗菌药物使用率控制在 58%左右，抗菌药物使用强度控制在 38DDD 左右。

### 3.加强医疗技术管理，完善手术分级管理制度。

以“三、四”级手术为重点，对照绩效考核四级、微创手术目录，动态梳理、调整我院手术分级管理目录（2021年版）。规范医疗新技术、新项目管理，鼓励新技术新项目申报，实行新技术的申报、论证、监管、总结评估、转为常规、终止制度。力争全年讨论通过申报医疗新技术、新项目 50 项。

### 4.加强临床医技科室管理，规范科室运行行为。

一是加强医院急诊急救能力建设，加强急诊急救工作作风建设，规范急诊急救医疗文书书写，加强急诊急救演练，并组织有效考核；进一步加强急诊病房规范化管理；进一步加强公共卫生突发事件的应急演练与有效处置。

### （五）改善护理服务，提升患者满意度

一是持续推进护理质量。夯实护理质控三级体系，做好临床科室一线的质控管理控制，继续深化护理部“飞行质控”

的力度；深入推进护理不良行为习惯改善、科室整改清单销账式管理等工作，采取随机、不交叉、互补形式督导，促进科室保持常态化发展。

二是聚焦短板问题，借助新媒体平台创新推出“护理质通车”，倡导人人重视质量与安全管理，同步制定相应的考核细则，促进科室护理质量与安全内涵式发展。

三是探索门急诊优质护理实践形式，优化服务流程。提供全方位围手术期护理服务，保障患者安全。以第三方满意度调查结构为导向，着力改善患者对护理工作的满意度。

四是深化护理模式改革，落实责任分工。以优质护理样板化病房及“医式”责任制整体护理试点科室为主体，持续深入推进责任制整体护理，每个片区至少推出1-2项可推广优护模式，注重质量与内涵建设，合理调配人力资源配置，明确工作职责，保障护理质量。

五是结合形势需求，开展延续护理。结合专科特色及健康惠民“四走进”系列活动，深入开展延续护理。借助医院“雅安市智慧养老服务平台”，助推护理延续服务及安宁疗护。

#### （六）积极建设，提升重大疫情防控救治能力

为贯彻落实《国家发展改革委、国家卫生健康委、国家中医药局关于印发公共卫生防控救治能力建设方案的通知》及省政府办公厅《四川省疾病预防救治能力提升三年

行动方案（2020-2022年）》精神，统筹当前疫情防控和长远体制机制改革发展，全面落实疾病预防救治体系建设要求，聚焦公共卫生防控救治能力短板、提高平战结合能力、有效应对重大突发公共卫生事件。从基础建设、人力资源、应急物资储备、重症救治能力和重大突发公卫事件处置能力5方面着手，积极建设区域重大疫情防控救治基地。

### （七）优化服务流程，提升医疗服务效率

一是以智慧医院建设为目标，加快信息系统整合集成，加快发展互联网医疗，发挥人工智能在医疗领域提质增效作用。用医疗服务的新模式、新技术、新手段，打通线上线下相结合的“防控-诊治-康复”全周期健康服务闭环，为患者提供看病就医的新体验。

二是全面开展便民利民惠民服务，推广智慧服务、预约诊疗等医疗服务模式，不断优化就诊流程，解决门诊堵点和难点，进一步提升优质医疗资源的服务效率，患者就诊更加便捷、等候时间进一步缩短，改善群众就医体验。预期解决门诊堵点、难点4-10条；实施二院区门诊医疗导引系统方案；以视频脑电图为试点新增微信检查预约、启动集中预约检查系统；与华西医院协作，把我院接入“华医通”（公众号/APP），借助“华医通”的平台，提高我院预约挂号的知晓率和使用率。

三是针对疑难复杂疾病、多系统多器官疾病推动多学科联合诊疗模式，开设多学科诊疗门诊，发挥自身学科建设优

势，整合多学科优质资源，为病人提供个性化、高质量的诊疗方案。通过门诊急危重症的评估识别，推进门诊、急诊急救无缝衔接，提升疑难重症诊治水平，助力川西区域医疗中心建设。

四是延续我院的特需医疗门诊，在保障基本医疗服务质量的基础上，满足社会不同层次的医疗需求，向患者提供可选择的多层次、多样化的医疗服务。

#### （八）提升规范化培训质量，强化两大急救中心建设

一是为贯彻落实《国家卫生计生委等七部门关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》和《国务院办公厅关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》，作为雅安市唯一一家国家级住院医师规范化培训基地。医院将通过进一步提高首次执业医师考试通过率和首次结业考试通过率，力争国家年度水平能力测试进入全省前列。把基地建设好，建出质量、建出水平，为雅安市及川西地区培养出高质量的医学人才，服务于医院医联体单位、服务于川西区域内广大老百姓的生命健康。以全科医学科住培基地复评为契机，紧抓基地建设、提升住培质量。

二是奋力完成胸痛中心和卒中中心建设。提升急诊急救治能力，对降低急性心、脑梗死性疾病的死亡率和致残率具有十分重要的意义。

#### （九）学科建设、科研成果提质增量

实施“科教兴院，人才强院”的发展战略，建立科技创新人才发现培养机制，推进人才评价模式改革。根据《国务院办公厅关于加强三级公立医院绩效考核工作的意见》。坚持贯彻落实“一三五五十百”卓越工程目标，在科研项目、科研产出、成果转化、人才培养、高精尖技术等方面不断提升。加强成果转化和科研平台建设，实现医院重点学科建设质量和水平不断提高，早日完成省级重点学科立项建设。并且力争在2021年省级及以上科研立项1项，市厅级科研立项增加到8项，SCI论文增加到6篇，教学论文增加到3篇，成果转化金额由2020年10万元增加到20万元，高端人才库入库人才达到60人，初步建成青年骨干人才库，形成培养体系。

#### （十）全力推进重大项目建设

一是2021年年将全面加快工程推进，力争医养中心项目（二期）10月完工，大兴院区项目（三期）力争年底完成主体10层（含地下3层）结构施工，三院区发热门诊改造项目完成投资1800万元。

二是做好配套项目建设管理。督导并监管好项目按已签订的团购房协议，并于12月底交房；蜀天.康养医疗培训大楼项目建设管理，完成投资7000万元。

#### （十一）加快推进产业发展

一是加快月子中心改造工程，早日完成产后康复中心开

业。从产后婴儿的喂养、健康保健和产妇的形体恢复、心理健康等提供全面、专业的服务，为产妇和婴儿的健康提供保证。

二是推进肠道营养配制中心建设。通过与与华西医院临床营养科的学科联盟开展肠内营养支持方式。

## （十二）戮力推进智慧医院建设

医院后勤服务工作是一项复杂的系统工作，医院后勤工作将坚持以科室及患者的需求为导向，牢固树立“以人为本”的服务理念，进一步增强主动服务意识，优化后勤管理制度和服务流程，将信息化、智能化的现代医院管理手段融入到后勤服务工作中。通过建立信息化、智能化的后勤管理模式，从人文关怀的角度，提升后勤服务质量，提高科室及患者满意度，推动医院后勤工作高质量发展。

## 二、常规工作

1.通过全面细致调研，进一步明确全院人才缺口与短板，在多部门联动、民主集中的基础上，围绕医院核心战略，科学合理制定医院人才招聘工作。

2.按照医院“7851”发展总体思路，坚持以“质量、安全、管理、服务”为工作重点，以患者为中心，以护理质量与安全为核心，强化管理手段，深化护理内涵，优化护理质量，继续认真推进各项护理工作。

3.以 DRGS 付费改革对接为契机，努力提升科室管理人

员专业能力和精细化管理水平：依托 DRGs 解决方案的引入建设，以及今后的 DRGS 数据反馈对接，进一步提升医保管理人员专业技能和数据分析运用能力，大幅推进医院医保的精细化管理水平。

4.根据亚专业规划设置、配合 12 大中心的启动、学科建设提升工程的优势学科铸品牌、重点专科增量提质、弱势学科补短帮扶等抓手开设相关的特色门诊、专科专病门诊；借助医务科的激励机制鼓励新组建门诊 MDT 团队的申报；借助互联网医院的建设开设互联网门诊，推动互联网诊疗工作。

5.不断完善平均住院日考核机制，运用 CMI 值对其进行校正评价，将住院日控制在合理范围。

6.对医院财务收支活动、专项资金的使用、基建项目资金管理使用、院内招标采购程序等进行全过程、全覆盖的审计监督。

7.全面细化专项资金管理，采取措施完成对专项资金的闭环管理，加快资金使用，充分发挥专项资金效率。

8.加强经济合同内部控制管理，对合同履行进行控制，统一编号的合同扫描件报财务、审计存档。

### 三、收支预算情况说明

按照综合预算的原则，雅安市人民医院所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、

事业单位经营收入、其他收入；支出包括：科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、其他支出。雅安市人民医院 2021 年收支预算总数 131103.76 万元。

#### **（一）收入预算情况**

雅安市人民医院 2021 年收入预算 131103.76 万元，其中：上年结转 3768.67 万元，占 2.87%；一般公共预算拨款收入 2651.86 万元，占 2.02%；事业单位经营收入 124639.23 万元，占 95.07%；其它收入 44 万元，占 0.03%。

#### **（二）支出预算情况**

雅安市人民医院 2021 年支出预算 131103.76 万元，其中：科学技术支出 139.35 万元，占 0.11%；社会保障和就业支出 872.88 万元，占 0.67%；卫生健康支出 128637.85 万元，占 98.12%；其他支出 1453.67 万元，占 1.11%。

### **四、财政拨款收支预算情况说明**

雅安市人民医院 2021 年财政拨款收支预算总数 6420.53 万元，收入包括：本年一般公共预算拨款收入 2651.86 万元；上年结转 3768.67 万元。支出包括：科学技术支出 139.35 万元；社会保障和就业支出 409.42 万元；卫生健康支出 4418.08 万元；其他支出 1453.67 万元。

### **五、一般公共预算当年拨款情况说明**

#### **（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况**

雅安市人民医院 2021 年一般公共预算当年拨款 2651.86 万元。

#### **（二）一般公共预算当年拨款结构情况及使用情况**

机关事业单位基本养老保险缴费支出 409.42 万元，占 15.44%；综合医院 2047.96 万元，占 77.23%；事业单位医疗 194.48 万元，占 7.33%；。

## 六、一般公共预算基本支出情况说明

雅安市人民医院 2021 年一般公共预算基本支出 2651.86 万元，其中：

工资福利支出 2651.44 万元，主要包括：基本工资 1916.93 万元、津贴补贴 130.61 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 409.42 万元、职工基本医疗保险缴费 194.48 万元。

对个人和家庭的补助 0.42 万元，主要包括：奖励金 0.42 万元。

## 七、“三公”经费财政拨款预算安排情况说明

雅安市人民医院 2021 年没有使用财政拨款安排“三公”经费预算。

## 八、政府性基金预算支出情况说明

雅安市人民医院 2021 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## 九、国有资本经营预算情况说明

雅安市人民医院 2021 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## 十、其他重要事项的情况说明

### （一）机关运行经费情况

雅安市人民医院为事业单位，按规定未使用机关运行的相关科目。

〔机关运行经费具体口径：为保障行政单位（包括参照公务员法管理事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护以及其他费用。〕

## **（二）政府采购情况**

2021年，雅安市人民医院安排政府采购预算20602.98万元，其中，政府采购货物预算18627万元；政府采购工程预算1975.98万元；政府采购服务预算0万元。

## **（三）国有资产占有使用情况**

截至2021年底，雅安市人民医院所属各预算单位共有车辆17辆（车辆数应与“三公”经费说明中单位现有公务用车保有量一致），其中，省部级领导干部用车0辆、定向保障用车0辆、执法执勤用车0辆（若没有的请填写0辆）。单位价值100万元以上大型设备91台（套）。

2021年单位预算安排车辆购置经费145万元。其中，财政拨款预算安排0万元，非财政拨款安排145万元。拟购置省部级领导干部用车0辆/定向保障用车0辆/执法执勤用车0辆。安排大型设备购置经费5966.61万元。

## **（四）预算绩效情况**

（情况一：单位的项目不含涉密或敏感信息，且经人代会批复的，按此说明：）

2021年雅安市人民医院开展绩效目标管理的项目1个，

涉及预算 119117.19 万元。其中：特定目标类项目 1 个，涉及预算 119117.19 万元。

## 十一、名词解释

1.一般公共预算拨款收入：指市级财政当年拨付的资金。

2.上年结转：指以前年度尚未完成，结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

3.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费（项）：指机关事业单位实施养老保险制度有单位缴纳的基本养老保险费支出。

4.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位离退休（项）：指其他用于行政事业单位离退休方面的支出。

5.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

6.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：指财政部门安排的公务员医疗补助经费。

7.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。

8.基本支出：指为保证机构正常运转，完成日常工作任

务而发生的人员支出和公用支出。

9.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

10.“三公”经费：纳入财政厅预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。